

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI FOCȘANI

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Focșani, cabinetul primarului, viceprimarii și cabinetele viceprimarilor municipiului Focșani și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Focșani , care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice

A. Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară (brută) LEI *	Majorarea indemnizației lunare cu 40%, conf. art. 16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare LEI (**)	Total indemnizație lunară LEI
1.	Primar	21735	8694	30429
2.	Viceprimar	19320	7728	27048

Notă:

- conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare: “indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.”;

- conform art. XVI alin. (2) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare: “prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025”;

- conform art. 16*), alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

B. Salariile de bază (brute) pentru funcționarii publici și personalul contractual

Nr. crt.	Funcția	Salariul de bază lunar
	Funcții publice	
1	Secretar general gradul II	18936
2	Arhitect șef gradul II	18572
3	Director executiv clasa I gradul II	18572
4	Director executiv adjunct clasa I gradul II	16831
5	Șef serviciu gradul II	15960
6	Auditor, clasa I, gradul profesional superior, gradatia 5	10911
7	Inspector, clasa I, gradul profesional superior gradatia 5	10911
8	Inspector protecție civilă clasa I grad profesional superior gradația 5	10911
9	Consilier juridic clasa I, gradul profesional superior gradatia 5	10911
10	Consilier, clasa I, gradul profesional superior, gradatia 5	10911
11	Consilier achizitii publice clasa I, gradul profesional superior, gradația 5	10911
12	Inspector, clasa I, gradul profesional superior, gradatia 4	10647
13	Consilier juridic clasa I, gradul profesional superior gradatia 4	10647
14	Inspector, clasa I, gradul profesional superior, gradatia 3	10386
15	Consilier, clasa I, gradul profesional superior, gradatia 3	10386
16	Inspector, clasa I, gradul profesional superior, gradatia 2	9893
17	Consilier achizitii publice clasa I, gradul profesional superior, gradatia 2	9893
18	Inspector, clasa I, gradul profesional principal, gradația 5	9034
19	Inspector, clasa I, gradul profesional principal gradatia 4	8813
20	Inspector, clasa I, gradul profesional principal gradatia 3	8598
21	Inspector, clasa I, gradul profesional principal gradatia 2	8189
22	Inspector, clasa I, gradul profesional asistent gradatia 4	7052
23	Inspector, clasa I, gradul profesional asistent gradatia 1	6239
24	Consilier juridic clasa I, gradul profesional asistent gradatia 1	6239
25	Inspector, clasa I, grad profesional debutant gradația 4	5641
26	Referent, clasa III, grad profesional superior gradația 5	6724
27	Politișt local, clasa I, grad profesional superior gradația 5	10911
28	Politișt local, clasa I, grad profesional superior gradația 4	10647
29	Politișt local, clasa I, grad profesional superior gradația 3	10386
30	Politișt local, clasa I, grad profesional principal gradația 5	9034
31	Politișt local, clasa I, grad profesional principal gradația 4	8813
32	Politișt local, clasa I, grad profesional principal gradația 2	8189
33	Politișt local, clasa I, grad profesional asistent gradația 5	7226
34	Politișt local, clasa I, grad profesional asistent gradația 2	6552
35	Politișt local, clasa III, grad profesional superior gradația 5	6724
36	Politișt local, clasa III, grad profesional superior gradația 2	6094
37	Politișt local, clasa III, grad profesional asistent gradația 4	5113
	Funcții contractuale	
1	Administrator public al municipiului Focșani	27048
2	Consilier IA, gradatia 5	9034
3	Consilier IA gradația 2	8189
4	Inspector de specialitate, gradul IA, gradația 4	8813
5	Inspector de specialitate, gradul I, gradația 3	6535
6	Pompier, gradatia 5	4335
7	Administrator I, gradatia 5	6393
8	Sofer I, gradatia 5	6197
9	Arhivar IA, gradatia 5	6393
10	Arhivar IA, gradatia 3	5715
11	Referent IA gradatia 5	6393

Notă: În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Focșani, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

- conform art. 11*) alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, “pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”.

- conform art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, “prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

- funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, conform art. I, pct. 9 și 11 din Ordonanța de Urgență nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice care modifica Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, conform art. 22 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- în anul 2026, personalul din cadrul Primăriei Municipiului Focșani ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6000 lei, beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei. Voucherele se acordă potrivit prevederilor art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, și cu art. 2 și art. 3 din HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 18* alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar;

- conform art. 18* alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

- valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- în anul 2026 personalul din cadrul Primăriei Municipiului Focșani ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei inclusiv beneficiază de indemnizație de hrană în valoare brută de 347 lei/lună/persoană, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, coroborat cu art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, excepție făcând personalul Poliției Locale a Municipiului care, potrivit legii, beneficiază de normă de hrană stabilită în temeiul Ordonanței Guvernului

nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și art. 18 alin. (3) din legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

- pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 87 din Anexa 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- personalul desemnat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, fonduri externe rambursabile și PNRR beneficiază de o majorare a salariului de bază de până la 40%. Nivelul exact al acestei majorări se stabilește în conformitate cu criteriile prevăzute de HG nr. 1009/2025 și se aplică proporțional cu perioada efectiv alocată activităților pentru fiecare proiect, conform prevederilor art. XV din Legea nr. 141/2025. Conform Art. 4 alin. (1[^]1) și (1[^]2) din Hotărârea Guvernului nr. 357/2026 "(1[^]1) prin excepție de la prevederile alin. (1), personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, valoarea proiectului potrivit anexei nr. 1 și procentul de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, potrivit anexei nr. 1[^]1.

(1[^]2) Pentru personalul care face parte din echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, procentul aferent majorării salariale se stabilește, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului, prevăzut la anexa nr. 1, care are o pondere de 50%, și procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, prevăzut la anexa nr. 1[^]1, care are o pondere de 50%."

- conform art. 16* alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, "personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect."

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Focșani se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), conform art. 11* alin. (4) din Lg. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- conform art. I pct. 1 din Ordonanța de Urgență nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, "în raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare."

- conform art. 25*), alin. (1) din Lg. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz;

- salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Lg. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Director executiv adjunct
Poieană Liliana-Simona

Șef serviciu
Răduță Alina-Cristina

Elaborat,
Inspector
Tărulescu Iuliana